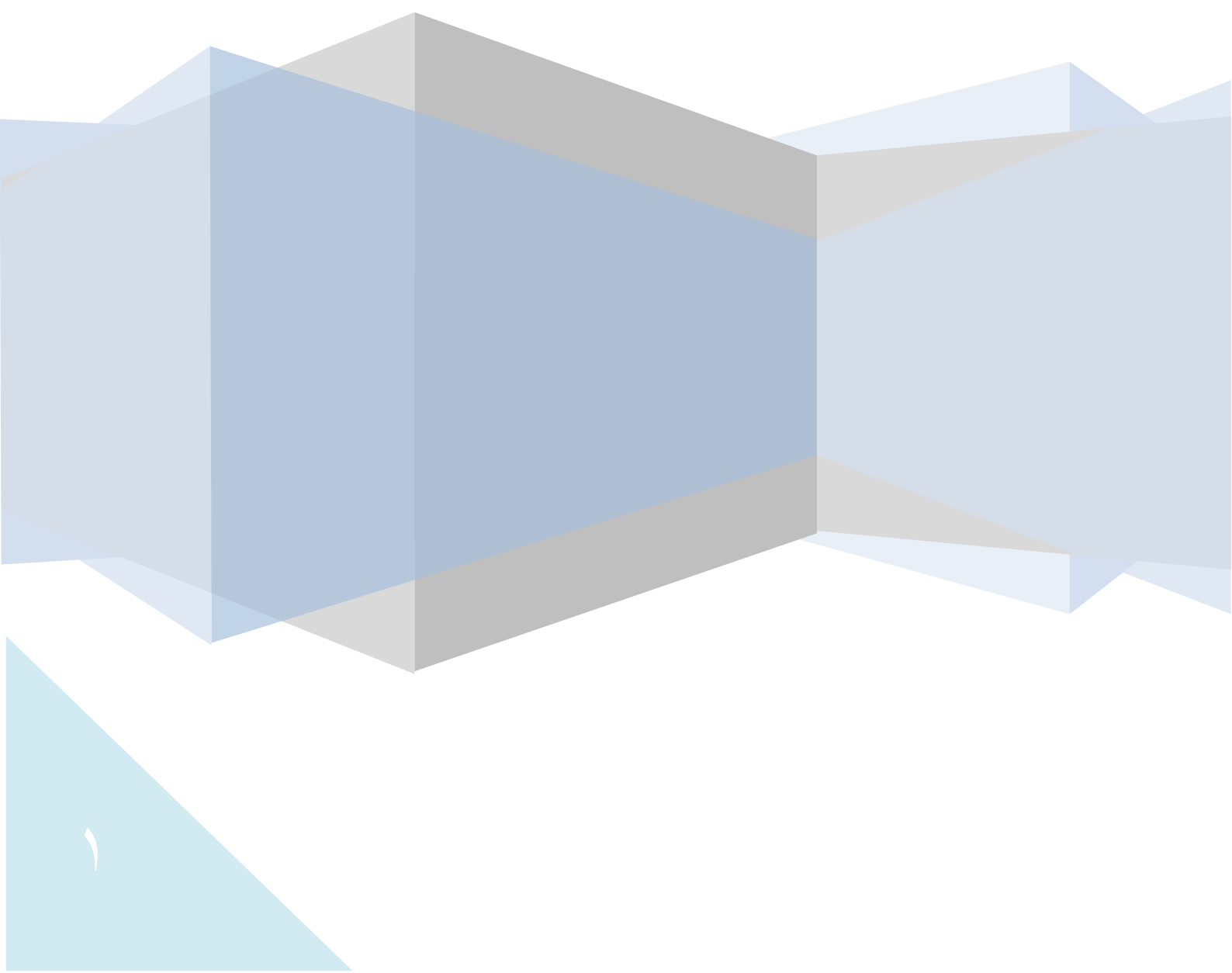


**برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش دانشکده تغذیه و علوم غذایی
در سال ۱۴۰۲**



گامهای تدوین برنامه عملیاتی

بررسی اهداف در برنامه تحول آموزش و برنامه عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

بررسی اهداف کلان دانشگاه در سال ۱۴۰۲

تلفیق اهداف کلان دانشگاه و برنامه تحول و تدوین چارچوب برنامه عملیاتی

ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۲ جهت بررسی و تصویب

اجرا و پایش منظم برنامه

ارائه بازخورد

ارزشیابی پایان سال

۱- تحلیل وضعیت موجود دفتر توسعه دانشکده:

...

۲- اهداف

۲-۱. اهداف کلی:

- توسعه و بهبود برنامه های درسی
- توسعه و بهبود روشهای آموزش نظری
- توسعه و بهبود آموزش بالینی
- ارائه خدمات در عرصه های جامعه
- توسعه و بهبود روشهای ارزیابی دانشجو
- توسعه و بهبود روشهای ارزشیابی استاد

۲-۲. اهداف اختصاصی:

- توسعه و بهبود برنامه درسی
- بررسی نتایج حاصل از ارزیابی دروس در مدیریت برنامه ریزی درسی و تعیین فرصت برای اصلاح ایرادات
- تشکیل منظم تر جلسات مدیریت برنامه ریزی درسی بصورت هر دو ماه یکبار و اخذ گزارش از گروه های آموزشی
- توسعه محتوای درسی
- توسعه و بهبود روشهای آموزش نظری
- بررسی و ارتقا وضعیت کلی آموزش بالینی با محوریت فراگیر و استاد بالینی
- توانمندسازی اساتید در حوزه آموزش بالینی
- نیازسنجی اجتماعی برای تعیین نیازهای جامعه
- منطبق کردن آموزشها با نیازهای جامعه
- توسعه و بهبود روشهای ارزیابی دانشجو در دروس نظری
- توسعه و بهبود روشهای ارزشیابی استاد

۱- لیست فعالیت ها

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

برنامه ریزی درسی

هدف کلی: - توسعه و بهبود برنامه های درسی

هدف اختصاصی:

- توسعه و بهبود برنامه درسی
- بررسی نتایج حاصل از ارزیابی دروس در مدیریت برنامه ریزی درسی و تعیین فرصت برای اصلاح ایرادات
- تشکیل منظم تر جلسات مدیریت برنامه ریزی درسی بصورت هر دو ماه یکبار و اخذ گزارش از گروه های آموزشی
- توسعه محتوای درسی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	ارزیابی طرح درس های ۳۰٪ اعضای هیات علمی گروههای آموزشی بر اساس چک لیست طراحی شده	مسئول EDO	فروردین ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	ارزیابی بر اساس چک لیست طرح درس	چک لیستهای ارزیابی طرح درس	تعداد چک لیستهای ارزیابی طرح درس	-
۲	دادن بازخورد به معاون آموزشی در مورد طرح درسها و اصلاحات مورد نیاز	مسئول EDO	فروردین ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	ارسال نامه	نامه های ارسالی	تعداد نامه	-
۳	طرح موضوع در جلسه تحصیلات تکمیلی به منظور تصویب بارگذاری	مسئول EDO	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	جلسه حضوری	صور تجلسه	تعداد صور تجلسه	

						طرح درس ها و اسلاید ها در سامانه نوید با وجود برگزاری حضوری کلاس ها
۴	طرح موضوع در جلسه تحصیلات تکمیلی به منظور تصویب تحویل اسلایدها به دانشجو فقط از طریق سامانه نوید	مسئول EDO	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	جلسه حضوری	صور تجلسه تعداد صور تجلسه
۵	بررسی اجرای بارگزاری محتویات آموزشی در سامانه نوید	مدیر گروه های آموزشی	در هر نیمسال	ادامه دارد	بررسی سامانه نوید	تعداد گزارش ها ارائه گزارش به معاون آموزشی در هر ترم
۶	گزارش عملکرد دوماه گروه آموزشی در زمینه مدیریت برنامه ریزی درسی	مدیران گروه ها	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	جلسه حضوری	صور تجلسه صور تجلسه ثبت شده
۷	تصمیم گیری برای دروس و مدرسینی که عملکردی کمتر از حد انتظار داشته اند	اعضای کمیته برنامه ریزی درسی	تیر ۱۴۰۱	شهریور ۱۴۰۱	جلسه حضوری	صور تجلسه کمیته برنامه ریزی درسی
۸	پیگیری مصوبات و گزارش آن	مدیران گروه	مهر ۱۴۰۲	آذر ۱۴۰۲	جلسه حضوری	صور تجلسه کمیته برنامه ریزی درسی
۹	توسعه و ترمیم کوریکولوم رشته علوم تغذیه در مقطع کارشناسی (در محدوده ۲۰٪)	معاونت آموزشی، مسئول EDO، کمیته برنامه ریزی درسی	فروردین ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	نظرسنجی از اساتید و دانشجویان در مورد کوریکولوم فعلی	تعداد نظرسنجی های انجام شده -
۱۰	ارائه مشاوره در تهیه درسنامه به اساتید متقاضی	EDO با همکاری EDC	فروردین ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	ارائه مشاوره به اساتید	تعداد مشاورهها انجام مشاوره
۱۱	داوری درسنامه های تدوین شده	معاونت آموزشی، مدیر	فروردین ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	ارسال درسنامه های تدوین شده به داوران و	تعداد نامه های ارسالی نامه های داوری درسنامه و انجام ارسالی

، EDO با همکاری

اعضای

گروههای آموزشی

مطرح کردن در جلسه داوری

شورای

آموزشی دانشکده

برای داوران و

صورتجلسه

شورای

آموزشی



جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

آموزش پاسخگو

هدف کلی: - توسعه و بهبود روش های آموزش نظری

هدف اختصاصی:

- توسعه و بهبود روش های آموزش های نظری

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	نظر سنجی از اساتید در خصوص مشکلات استفاده از روشهای تدریس نوین (فراگیر محور) و پیگیری حل مشکلات	مدیران گروه ها و مسئول EDO	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	پرسش و مصاحبه	گزارش نظرات به صورت کتبی به معاون آموزشی	تعداد مصاحبه ها و مکاتبات به معاون آموزشی	-
۲	نظر سنجی از دانشجویان در خصوص مشکلات روشهای تدریس	واحد آموزش و مسئول EDO	تیر ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	انجام مصاحبه	گزارش نظرات به صورت کتبی به معاون آموزشی	تعداد مصاحبه ها و مکاتبات به معاون آموزشی	-
۳	گزارش عملکرد اعضای هیأت علمی بر اساس شاخص های مدیریت برنامه ریزی درسی	مدیران گروه ها	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	گزارش شفاهی	صور تجلسه گروه	صور تجلسه گروه	
۴	تذکر کتبی به مسئولین درس و مدرسین دروسی که حداقل های لازم را نداشتند	مدیران گروه ها	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	تذکر کتبی	تذکر کتبی	تذکر کتبی ثبت شده	
۵	گزارش عملکرد اعضای هیأت علمی بر اساس شاخص های مدیریت برنامه ریزی درسی و	مدیران گروه ها	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	جلسه کمیته برنامه ریزی درسی	صور تجلسه جلسه کمیته برنامه ریزی درسی	تعداد صور تجلسه	

تصمیم گیری برای دروس و مدرسینی که عملکردی کمتر از حد انتظار داشته اند							
۶	معرفی روشهای نوین و کاربردی تدریس دروس نظری و بالینی	مسئول EDO با همکاری EDC	مرداد ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	کارگاه های روش نوین تدریس	کارگاه	تعداد کارگاه -
۷	برگزاری جلسات با معاونت آموزشی، مدیران گروه های آموزشی و نمایندگان کلاس ها جهت بررسی مشکلات	مسئول EDO	تیر ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	برگزاری جلسه	صور تجلسه	تعداد صور تجلسه ها

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

آموزش پاسخگو

هدف کلی: - توسعه و بهبود روش های آموزش بالینی

هدف اختصاصی:

- بررسی و ارتقا وضعیت کلی آموزش بالینی با محوریت فراگیر و استاد بالینی
- توانمندسازی اساتید در حوزه آموزش بالینی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	تحلیل موقعیت و نیاز سنجی آموزشی (بررسی مشکلات فراگیران واسلتید در حوزه آموزش بالینی)	مدیران گروه های آموزشی و مسئول EDO	شهریور ۱۴۰۲	آبان ۱۴۰۲	برگزاری جلسه	ارسال صورتجلسه به معاون آموزشی	تعداد صورت جلسه های ارسالی به معاون آموزشی	-
۲	نیاز سنجی و برگزاری کارگاه های توانمندسازی اساتید با تمرکز بروشهای نوین تدریس بالینی	مسئول EDO با همکاری EDC و همکاری گروه های آموزش	شهریور ۱۴۰۲	بهمن ۱۴۰۲	برگزاری کارگاه	گزارش برگزاری کارگاه	تعداد کارگاه	-
۳	مشاوره در جهت برگزاری راندهای بالینی بین حرفه ای	مسئول EDO با همکاری EDC	آبان ۱۴۰۲	بهمن ۱۴۰۲	مشاوره با اعضای هیات علمی در جهت برگزاری راندهای بالینی بین حرفه ای	برگزاری راندهای بالینی بین حرفه ای	تعداد راندهای بالینی بین حرفه ای	

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

آموزش پاسخگو

هدف کلی: - توسعه جامعه محور کردن و پاسخگو کردن آموزش

هدف اختصاصی:

- نیازسنجی اجتماعی برای تعیین نیازهای جامعه
- منطبق کردن آموزش ها با نیازهای جامعه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	شناسایی عرصه های جامعه برای ارائه خدمات و آموزش دانشجویان	معاونت آموزشی، مسئول EDO، مدیران گروه های آموزشی	شهریور ۱۴۰۲	آبان ۱۴۰۲	برگزاری جلسه	عرصه های شناسایی شده	عرصه های شناسایی شده	-
۲	برگزاری جلسات هماهنگی در خصوص ارائه خدمات و آموزش دانشجویان در عرصه های شناسایی شده	معاونت آموزشی، مسئول EDO، مدیران گروه های آموزشی	آذر ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	برگزاری جلسه	تصمیمات اخذ شده در زمینه نحوه ارائه خدمات و آموزش به دانشجویان	صورت جلسات	-
۳	پایش خدمات و آموزش ارائه شده در عرصه های جامعه	مسئول EDO با همکاری EDC	دی ۱۴۰۲	اسفند ۱۴۰۲	ارزشیابی کمی و کیفی با انجام مصاحبه و پرسشنامه	نتایج ارزشیابی کمی و کیفی	نتایج ارزشیابی کمی و کیفی	

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

ارزیابی دانشجو

هدف کلی: توسعه و بهبود روشهای ارزیابی دانشجو

هدف اختصاصی:

توسعه و بهبود روشهای ارزیابی دانشجو در دروس نظری

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزیابی	ملاحظات
۱	تعیین مسئول آزمون دانشکده	رئیس دانشکده	تیر ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	ابلاغ	ابلاغ	ابلاغ ثبت شده	-
۲	برگزاری جلسه توجیهی برای اساتید به منظور آشنایی با این فرآیند ارزیابی آزمون ها	مسئول آزمون دانشکده	تیر ۱۴۰۲	مرداد ۱۴۰۲	جلسه حضوری	صور تجلسه	صور تجلسه ثبت شده	-
۳	تحلیل سوالات دروس تئوری بر حسب نیاز	مسئول با همکاری واحد آموزش	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	تحلیل سئوالات دروس	گزارش تحلیلی	گزارش کتبی ثبت شده در شورای آموزشی دانشکده	
۴	ارائه بازخورد به اساتید در مورد لنالیز سوالات آزمونهای چندگزینه ای	معاونت آموزشی، مسئول EDO	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	ارسال نامه محرمانه به استاد	ارسال گزارش	نامه های ارسال شده	
۵	ارجاع اعتراضات دانشجویان به مسئول آزمون دانشکده	مسئول آموزش دانشکده	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	لیست کتبی	صور تجلسه	صور تجلسه ثبت شده	-

۶	بررسی و اعلام نتیجه اعتراضات دانشجویان	مسئول آزمون دانشکده	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	گزارش	گزارش کتبی	گزارش کتبی ثبت شده در شورای آموزشی دانشکده	-
۷	نیازسنجی از اساتید دانشکده جهت برگزاری کارگاههای آشنایی اساتید با روشهای نوین ارزشیابی دانشجو و توسعه روشهای کیفی ارزشیابی دانشجو و حرکت به طرف نسلهای نوین ارزشیابی	معاونت آموزشی، مسئول EDO	ابتدای هر سال تحصیلی	ادامه دارد	ارسال فرم های نظرسنجی به اساتید و مصاحبه با اعضاء هیات علمی	ارسال گزارش نظرسنجی ها و مصاحبه ها	تحلیل نتایج نیازسنجی و تصمیم گیری در مورد برگزاری کارگاههای الزم	

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

ارزشیابی اساتید

هدف کلی: توسعه و بهبود روشهای ارزشیابی استاد							
هدف اختصاصی:							
توسعه و بهبود روشهای ارزشیابی استاد							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	اتخاذ راهکارهایی برای مشارکت بیشتر فراگیران در انجام ارزشیابی اساتید	مسئول EDO با همکاری واحد آموزش	در طول نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	برگزاری جلسه با کمیته مشورتی دانشجویی	صورت جلسات نشست های کمیته	ارسال گزارش -
۲	اطلاع رسانی به موقع و مناسب به دانشجویان جهت ارزشیابی استاد	مسئول EDO با همکاری واحد آموزش	ابتدای زمان ارزشیابی	ادامه دارد	اطلاع رسانی	اطلاع رسانی انجام شده	میزان مشارکت دانشجویان -
۳	توسعه روشهای کیفی ارزشیابی اساتید و حرکت به طرف نسل های نوین ارزشیابی	معاونت آموزشی، مسئول EDO، با همکاری EDC	پایان هر نیمسال تحصیلی		برگزاری جلسه و نظرسنجی و مصاحبه با مسئولین و اعضای هیات علمی	نظرسنجی و مصاحبه های انجام شده	نتایج تحلیل نظرسنجی و مصاحبه

۴. برآورد زمان در برنامه عملیاتی

جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

ردیف	اهداف	مدت (ماه)	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
۱	توسعه و بهبود برنامه های درسی	۱۲												
۲	توسعه و بهبود روشهای آموزش نظری	۹												
۳	توسعه و بهبود آموزش بالینی	۶												
۴	ارائه خدمات در عرصه های جامعه	۷												
۵	توسعه و بهبود روشهای ارزیابی دانشجویان	۹												
۶	توسعه و بهبود روشهای ارزشیابی استادان	۸												